



Municipalidad de Malvinas Argentinas
Av. San Martín 401 - Malvinas Argentinas - Departamento Colón - Córdoba
C.P. 5125 - Tel/fax (0351) 4997526 - 4997694



HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE LA MUNICIPALIDAD DE MALVINAS ARGENTINAS

VISTO:

La necesidad de otorgar un aumento a la escala salarial municipal vigente.-

Y CONSIDERANDO:

Que los empleados de la Municipalidad de Malvinas Argentinas merecen un mejoramiento de sueldos dado la situación económica actual.-

Que el Departamento Ejecutivo Municipal acordó con el Sindicato de Trabajadores Municipales de Malvinas Argentinas el otorgamiento de un incremento sobre la escala salarial vigente.-

Que el Honorable Concejo Deliberante en uso de las atribuciones que confiere la ley Orgánica Municipal 8102 art. 30 inc. 9 y art. 27;

EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE LA MUNICIPALIDAD MALVINAS ARGENTINAS SANCIONA CON FUERZA DE ORDENANZA N° 1157

Artículo 1º: ESTABLECESE, a partir del mes de agosto de 2019, un incremento del 10% (diez por ciento) sobre el sueldo básico de la escala salarial vigente en el mes inmediato anterior al mencionado precedentemente.-

Artículo 2º: MODIFIQUESE, acorde lo dispuesto en el Artículo precedente, y a partir del mes de agosto de 2019, el ANEXO I de la Ordenanza N° 1066, conforme la planilla "ANEXO I" que con 1 (una) foja útil en anverso forma parte de la presente Ordenanza.-

Artículo 3º: DECLARESE, a los efectos previstos en el Artículo 51º inciso a) del Decreto Provincial N° 41/09 Reglamentario de la Ley N° 8024, que la nueva escala salarial fijada en la presente Ordenanza representa un incremento del 10% (diez por ciento), a partir del mes de agosto de 2019, respecto de la escala vigente en el mes inmediato anterior al mencionado.-



Artículo 4º: ESTABLECESE, a partir del mes de septiembre de 2019, un incremento del 5% (cinco por ciento) sobre el sueldo básico de la escala salarial vigente en el mes inmediato anterior al mencionado precedentemente.-

Artículo 5º: MODIFIQUESE, acorde lo dispuesto en el artículo precedente, y a partir del mes de septiembre de 2019, el ANEXO I de la Ordenanza N° 1066, conforme la planilla "ANEXO II" que con 1 (una) foja útil en anverso forma parte de la presente Ordenanza.-

Artículo 6º: DECLARESE, a los efectos previstos en el Artículo 51º inciso a) del Decreto Provincial N° 41/09 Reglamentario de la Ley N° 8024, que la nueva escala salarial fijada en la presente Ordenanza representa un incremento del 5% (cinco por ciento), a partir del mes de septiembre de 2019, respecto de la escala vigente en el mes inmediato anterior al mencionado.-

Artículo 7º: ESTABLECESE, a partir del mes de octubre de 2019, un incremento del 5% (cinco por ciento) sobre el sueldo básico de la escala salarial vigente en el mes inmediato anterior al mencionado precedentemente.-

Artículo 8º: MODIFIQUESE, acorde lo dispuesto en el artículo precedente, y a partir del mes de octubre de 2019, el ANEXO I de la Ordenanza N° 1066, conforme la planilla "ANEXO III" que con 1 (una) foja útil en anverso forma parte de la presente Ordenanza.-

Artículo 9º: DECLARESE, a los efectos previstos en el Artículo 51º inciso a) del Decreto Provincial N° 41/09 Reglamentario de la Ley N° 8024, que la nueva escala salarial fijada en la presente Ordenanza representa un incremento del 5% (cinco por ciento), a partir del mes de octubre de 2019, respecto de la escala vigente en el mes inmediato anterior al mencionado.-

Artículo 10º: ESTABLECESE, a partir del mes de noviembre de 2019, un incremento del 5% (cinco por ciento) sobre el sueldo básico de la escala salarial vigente en el mes inmediato anterior al mencionado precedentemente.-



Municipalidad de Malvinas Argentinas
Av. San Martín 401 - Malvinas Argentinas - Departamento Colón - Córdoba
C.P. 5125 - Tel/fax (0351) 4997526 - 4997694



Artículo 11º: MODIFIQUESE, acorde lo dispuesto en el artículo precedente, y a partir del mes de noviembre de 2019, el ANEXO I de la Ordenanza N° 1066, conforme la planilla "ANEXO IV" que con 1 (una) foja útil en anverso forma parte de la presente Ordenanza.-

Artículo 12º: DECLARESE, a los efectos previstos en el Artículo 51º inciso a) del Decreto Provincial N° 41/09 Reglamentario de la Ley N° 8024, que la nueva escala salarial fijada en la presente Ordenanza representa un incremento del 5% (cinco por ciento), a partir del mes de noviembre de 2019, respecto de la escala vigente en el mes inmediato anterior al mencionado.-

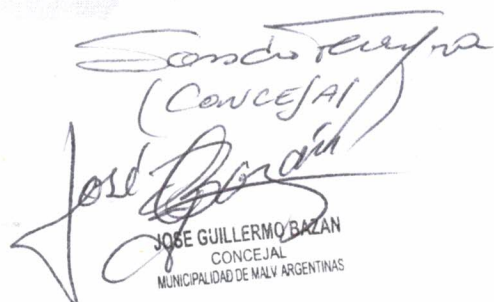
Artículo 13º: ESTABLECESE, a partir del mes de diciembre de 2019, un incremento del 5% (cinco por ciento) sobre el sueldo básico de la escala salarial vigente en el mes inmediato anterior al mencionado precedentemente.-

Artículo 14º: MODIFIQUESE, acorde lo dispuesto en el artículo precedente, y a partir del mes de diciembre de 2019, el ANEXO I de la Ordenanza N° 1066, conforme la planilla "ANEXO V" que con 1 (una) foja útil en anverso forma parte de la presente Ordenanza.-

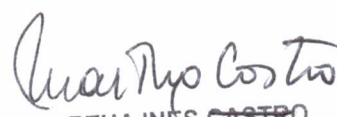
Artículo 15º: DECLARESE, a los efectos previstos en el Artículo 51º inciso a) del Decreto Provincial N° 41/09 Reglamentario de la Ley N° 8024, que la nueva escala salarial fijada en la presente Ordenanza representa un incremento del 5% (cinco por ciento), a partir del mes de diciembre de 2019, respecto de la escala vigente en el mes inmediato anterior al mencionado.-

Artículo 16º: COMUNIQUESE, Publíquese, Pase al Registro Municipal y Archívese.-

Dado en la Sala de Sesiones del Honorable Concejo Deliberante de la Municipalidad de Malvinas Argentinas a los 29 días del mes de Agosto de 2019.-


(CONCEJAL)
JOSE GUILLERMO BAZAN
CONCEJAL
MUNICIPALIDAD DE MALV ARGENTINAS


HECTOR SEBASTIAN AGUILERA
CONCEJAL
MUNICIPALIDAD DE MALVINAS ARGENTINAS


MARTHA INES CASTRO
PRESIDENTE CONCEJO DELIBERANTE
MUNICIPALIDAD DE MALVINAS ARGENTINAS



Municipalidad de Malvinas Argentinas
Av. San Martín 401 - Malvinas Argentinas - Departamento Colón - Córdoba
C.P. 5125 - Tel/fax (0351) 4997526 - 4997694



ANEXO I

ESCALA SALARIAL

(Desde 01/08/2019)

CATEGORÍA	REMUNERACIÓN BÁSICA
Categoría 01	\$ 17.111,57
Categoría 02	\$ 17.975,69
Categoría 03	\$ 18.823,55
Categoría 04	\$ 19.866,53
Categoría 05	\$ 20.879,93
Categoría 06	\$ 22.091,05
Categoría 07	\$ 23.289,54
Categoría 08	\$ 24.666,32
Categoría 09	\$ 26.026,42
Categoría 10	\$ 26.652,98
Categoría 11	\$ 27.279,26
Categoría 12	\$ 27.905,54
Categoría 13	\$ 28.531,83
Categoría 14	\$ 29.158,12
Categoría 15	\$ 29.784,41
Categoría 16	\$ 30.410,67
Categoría 17	\$ 31.036,96
Categoría 18	\$ 31.663,25
Categoría 19	\$ 32.289,53
Categoría 20	\$ 32.915,83
Categoría 21	\$ 33.542,11
Categoría 22	\$ 34.168,38
Categoría 23	\$ 34.794,65
Categoría 24	\$ 35.420,95

Memorandum for the President

Subject: [Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]

[Illegible]



Municipalidad de Malvinas Argentinas
Av. San Martín 401 - Malvinas Argentinas - Departamento Colón - Córdoba
C.P. 5125 - Tel/fax (0351) 4997526 - 4997694



ANEXO II

ESCALA SALARIAL

(Desde 01/09/2019)

CATEGORÍA	REMUNERACIÓN BÁSICA
Categoría 01	\$ 17.967,15
Categoría 02	\$ 18.874,47
Categoría 03	\$ 19.764,73
Categoría 04	\$ 20.859,86
Categoría 05	\$ 21.923,93
Categoría 06	\$ 23.195,60
Categoría 07	\$ 24.454,02
Categoría 08	\$ 25.899,64
Categoría 09	\$ 27.327,74
Categoría 10	\$ 27.985,63
Categoría 11	\$ 28.643,22
Categoría 12	\$ 29.300,82
Categoría 13	\$ 29.958,42
Categoría 14	\$ 30.616,03
Categoría 15	\$ 31.273,63
Categoría 16	\$ 31.931,20
Categoría 17	\$ 32.588,81
Categoría 18	\$ 33.246,41
Categoría 19	\$ 33.904,01
Categoría 20	\$ 34.561,62
Categoría 21	\$ 35.219,22
Categoría 22	\$ 35.876,80
Categoría 23	\$ 36.534,38
Categoría 24	\$ 37.192,00



Municipalidad de Malvinas Argentinas
Av. San Martín 401 - Malvinas Argentinas - Departamento Colón - Córdoba
C.P. 5125 - Tel/fax (0351) 4997526 - 4997694



ANEXO III

ESCALA SALARIAL

(Desde 01/10/2019)

CATEGORÍA	REMUNERACIÓN BÁSICA
Categoría 01	\$ 18.865,51
Categoría 02	\$ 19.818,19
Categoría 03	\$ 20.752,97
Categoría 04	\$ 21.902,85
Categoría 05	\$ 23.020,13
Categoría 06	\$ 24.355,38
Categoría 07	\$ 25.676,72
Categoría 08	\$ 27.194,62
Categoría 09	\$ 28.694,13
Categoría 10	\$ 29.384,91
Categoría 11	\$ 30.075,38
Categoría 12	\$ 30.765,86
Categoría 13	\$ 31.456,34
Categoría 14	\$ 32.146,83
Categoría 15	\$ 32.837,31
Categoría 16	\$ 33.527,76
Categoría 17	\$ 34.218,25
Categoría 18	\$ 34.908,73
Categoría 19	\$ 35.599,21
Categoría 20	\$ 36.289,70
Categoría 21	\$ 36.980,18
Categoría 22	\$ 37.670,64
Categoría 23	\$ 38.361,10
Categoría 24	\$ 39.051,60



Municipalidad de Malvinas Argentinas
Av. San Martín 401 - Malvinas Argentinas - Departamento Colón - Córdoba
C.P. 5125 - Tel/fax (0351) 4997526 - 4997694



ANEXO IV

ESCALA SALARIAL

(Desde 01/11/2019)

CATEGORÍA	REMUNERACIÓN BÁSICA
Categoría 01	\$ 19.808,79
Categoría 02	\$ 20.809,10
Categoría 03	\$ 21.790,62
Categoría 04	\$ 22.997,99
Categoría 05	\$ 24.171,14
Categoría 06	\$ 25.573,15
Categoría 07	\$ 26.960,56
Categoría 08	\$ 28.554,35
Categoría 09	\$ 30.128,84
Categoría 10	\$ 30.854,16
Categoría 11	\$ 31.579,15
Categoría 12	\$ 32.304,15
Categoría 13	\$ 33.029,16
Categoría 14	\$ 33.754,17
Categoría 15	\$ 34.479,18
Categoría 16	\$ 35.204,15
Categoría 17	\$ 35.929,16
Categoría 18	\$ 36.654,17
Categoría 19	\$ 37.379,17
Categoría 20	\$ 38.104,19
Categoría 21	\$ 38.829,19
Categoría 22	\$ 39.554,17
Categoría 23	\$ 40.279,16
Categoría 24	\$ 41.004,18



Municipalidad de Malvinas Argentinas
Av. San Martín 401 - Malvinas Argentinas - Departamento Colón - Córdoba
C.P. 5125 - Tel/fax (0351) 4997526 - 4997694



ANEXO V
ESCALA SALARIAL
(Desde 01/12/2019)

CATEGORÍA	REMUNERACIÓN BÁSICA
Categoría 01	\$ 20.799,23
Categoría 02	\$ 21.849,56
Categoría 03	\$ 22.880,15
Categoría 04	\$ 24.147,89
Categoría 05	\$ 25.379,70
Categoría 06	\$ 26.851,81
Categoría 07	\$ 28.308,59
Categoría 08	\$ 29.982,07
Categoría 09	\$ 31.635,28
Categoría 10	\$ 32.396,87
Categoría 11	\$ 33.158,11
Categoría 12	\$ 33.919,36
Categoría 13	\$ 34.680,62
Categoría 14	\$ 35.441,88
Categoría 15	\$ 36.203,14
Categoría 16	\$ 36.964,36
Categoría 17	\$ 37.725,62
Categoría 18	\$ 38.486,88
Categoría 19	\$ 39.248,13
Categoría 20	\$ 40.009,40
Categoría 21	\$ 40.770,65
Categoría 22	\$ 41.531,88
Categoría 23	\$ 42.293,12
Categoría 24	\$ 43.054,39

1. Introduction

The purpose of this study is to investigate the effects of various factors on the performance of the system.

2. Methodology

The study was conducted using a series of experiments.

3. Results and Discussion

4. Conclusion

The results of the experiments show that the system performs well under various conditions.

The conclusion of the study is that the system is robust and reliable.

The study also identified several areas for future research.

The study was limited by the scope of the experiments.

The results of the study are consistent with previous research.

The study was conducted in a controlled environment.

The study was funded by the National Science Foundation.

The study was published in the Journal of Systems Management.

The study was presented at the International Conference on Systems Management.

The study was reviewed by a panel of experts.

The study was approved by the Institutional Review Board.

The study was conducted in accordance with the ethical guidelines.

The study was published in the Journal of Systems Management.

The study was reviewed by a panel of experts.

The study was approved by the Institutional Review Board.

The study was conducted in accordance with the ethical guidelines.

The study was published in the Journal of Systems Management.

The study was reviewed by a panel of experts.

The study was approved by the Institutional Review Board.

The study was conducted in accordance with the ethical guidelines.

The study was published in the Journal of Systems Management.

The study was reviewed by a panel of experts.

The study was approved by the Institutional Review Board.

The study was conducted in accordance with the ethical guidelines.

The study was published in the Journal of Systems Management.

The study was reviewed by a panel of experts.

The study was approved by the Institutional Review Board.

The study was conducted in accordance with the ethical guidelines.

The study was published in the Journal of Systems Management.

The study was reviewed by a panel of experts.

The study was approved by the Institutional Review Board.

The study was conducted in accordance with the ethical guidelines.

The study was published in the Journal of Systems Management.

The study was reviewed by a panel of experts.

The study was approved by the Institutional Review Board.

The study was conducted in accordance with the ethical guidelines.

The study was published in the Journal of Systems Management.

The study was reviewed by a panel of experts.

The study was approved by the Institutional Review Board.

The study was conducted in accordance with the ethical guidelines.

The study was published in the Journal of Systems Management.

The study was reviewed by a panel of experts.

The study was approved by the Institutional Review Board.

The study was conducted in accordance with the ethical guidelines.

The study was published in the Journal of Systems Management.

The study was reviewed by a panel of experts.

The study was approved by the Institutional Review Board.

The study was conducted in accordance with the ethical guidelines.